



CATALOGUE DE FORMATION

2025/2026

Nos domaines de Formation



Techniques
d'Électricité



Audit et Efficacité
énergétiques



L'art du Management:
Outils ,Styles et Pratiques



Sécurité Électrique

Nous contactez

<https://solutionenergyconsulting.ma>



+212 661 04 16 93



solutionenergyconsulting@gmail.com



Quartier Moderne Bloc 9 N 23 Beni Mellal



Mot du Directeur

Chers partenaires

C'est avec un grand plaisir que nous vous présentons notre catalogue de formation et nous sommes convaincus que l'investissement dans le capital humain constitue un levier incontournable d'atteinte des objectifs de performance et de réussite des organisations.

Notre ambition est de mettre à votre disposition des programmes de formation sur mesure, conçus et animés par des formateurs hautement qualifiés, experts reconnus dans les domaines techniques et managériaux alliant maîtrise technique, vision managériale et sens pédagogique, ce qui présente une valeur ajoutée unique, celle de transformer les compétences de vos collaborateurs en leviers de performance durable. Nous vous invitons donc à découvrir ce catalogue qui incarne notre vision ambitieuse: développer les compétences techniques et managériales, et au sein duquel chaque module de formation est pensé pour répondre aux exigences actuelles du monde professionnel.

Le Directeur

Table des matières

Techniques d'électricité.....	3
Fiche Technique de formation N°1 : Qualité de l'énergie électrique.....	4
Fiche Technique de formation N°2: Techniques de distribution MT / BT.....	5
Fiche Technique de formation N°3: Dimensionnement des projets électriques.....	6
Fiche Technique de formation N°4 : Conduite & Exploitation des postes Electriques HTB-HTA-BT.....	7
Sécurité et préparation à l'habilitation électrique	8
Fiche Technique de formation N°5 : Préparation à l'habilitation Electrique	9
Fiche Technique de formation N°6 : Sécurité Electrique Générale.....	10
Fiche Technique de formation N°7 : Sécurité Electrique – Chargé de travaux.....	11
Fiche Technique de formation N°8 : Sécurité Electrique – Niveau Exécution	12
Fiche Technique de formation N°9 : Secourisme et lutte contre l'incendie	13
Développement des compétences managériales	14
Fiche Technique de formation N°10 : Etude de rentabilité financière d'un projet	15
Fiche Technique de formation N°11 : Gestion du temps	16
Fiche Technique de formation N°12 : Optimisation des performances	17
Fiche Technique de formation N°13 : Organisation du travail	18
Fiche Technique de formation N°14 : Communication Orale et écrite	19
Fiche Technique de formation N°15 : Management Stratégique des RH.....	20
Fiche Technique de formation N°16 : Outils de résolution des problèmes	21
Fiche Technique de formation N°17 : Tableau de bord et état de reporting	22
Fiche Technique de formation N°18 : Formation des formateurs.....	23
Audit énergétique et efficacité énergétique	24
Fiche Technique de formation N°20 : Audit énergétique et Etude d'efficacité énergétique	25
Fiche Technique de formation N°21 : Système Energie Solaire	26
Fiche Technique de formation N°22 : Le système de management d'énergie selon la norme ISO 50001	27

Techniques d'électricité

Fiche Technique de formation N°1 : Qualité de l'énergie électrique

Objectifs :

- Maîtriser les normes liées à la qualité de l'énergie électrique.
- Maîtriser les différentes grandeurs électriques.
- Maîtriser les aspects de l'efficacité énergétique et le processus d'Audit énergétique.

Contenu de la formation

- Chaîne de valeur et Système électrique national.
- Mesure des grandeurs électriques.
- Les perturbations de la qualité de l'énergie électrique (QEE).
 - Les chutes de tension.
 - Les surtensions.
 - Creux de tension et coupures.
 - Déséquilibre du système triphasé.
 - Harmoniques.
 - Flicker.
- Efficacité énergétique.
- Audit énergétique.

Durée de la formation : 3 jours

Population cible : Professionnels et agents de la maintenance électrique.

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N°2 : Techniques de distribution MT/BT

Objectifs :

- Maîtriser le système électrique : Production-Transport et Distribution.
- Maîtriser les différentes grandeurs électriques.
- Identifier les différents éléments constitutifs d'un réseau de distribution (transformateurs, disjoncteurs, cellules, câbles, tableaux, protections).
- Maîtriser les schémas de distribution et les différents régimes de neutre (TT, TN, IT).

Contenu de la formation

- Chaîne de valeur et Système électrique national.
- Mesure des grandeurs électriques.
- Les normes électriques relatives à la Distribution HTA/BT.
- Technologie des postes HTA/BT.
- Régimes de neutre et schémas de distribution : Principes, avantages, contraintes.
- Mesures et essais électriques.
- Etude de cas.

Durée de la formation : 2 jours

Population cible : Techniciens et agents de la maintenance électrique

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N°3 : Dimensionnement des projets électriques

Objectifs :

- Détermination des bilans de puissance d'un projet.
- Conception des installations Electriques.
- Calcul électrique (Chute de tension, Courant de court-circuit, etc...).

Contenu de la Formation :

- Energie Electrique – Sources.
- Grandeurs Electriques.
- Bilan de puissance d'un projet.
- Conception des Installations Electriques.
- Environnement Normatif et Réglementaire.
- Calcul électrique des lignes électriques (Chute de tension, ICC, etc...).

Durée de la formation

: 3 jours

Population cible

: Conducteurs de travaux électriques,
Chefs de projets électriques.

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N°4 : Conduite & Exploitation des postes Electriques HTB-HTA-BT

Objectifs

- Identifier la structure de poste, la technologie, le rôle et les caractéristiques des appareils de coupure et de protection.
- Maitriser les modes opératoires d'entretien des postes HTB-HTA-BT.
- Savoir faire le diagnostic des transformateurs de puissance et des disjoncteurs.
- Apprendre à respecter les méthodes et consignes pour éviter les fausses manœuvres.

Contenu de la formation

- Technologie et fonctionnement de l'appareillage des postes HTB-HTA-BT et politique de maintenance.
- Repérage alphanumérique.
- Manœuvres de Consignation et déconsignation des installations des postes HTB-HTA-BT et préparation des fiches types.
- Manœuvres d'exploitation et intervention sur les incidents.

Durée de la formation : 5 jours

Population cible : Professionnels et agents de maintenance électrique

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Sécurité et préparation à l'habilitation électrique

Fiche Technique de formation N°5 : Préparation à l'habilitation Electrique

Objectifs

- Exécuter en sécurité des opérations sur les installations et équipements électrique HT et BT selon les prescriptions de sécurité de la norme NF C18510.

Contenu de la formation

- Présentation de l'évolution de la réglementation en électricité.
- Responsabilité réglementaire et juridique (articles de code pénal marocain).
- Définition de l'habilitation électrique.
- Les domaines de tension BT et HT.
- Les opérations d'ordre électrique et non électriques.
- Le rôle des différents acteurs (chargé d'exploitation, chargé de consignation, chargé de Travaux, chargé d'essai,,,,,,,,).
- Les symboles d'habilitation (B0-B1V-BC-B2V-BR-H0V-H1V-H2V-HC,...).
- Voisinage et zones d'environnement.
- Simulation pratiques.
- Avec animation vidéo.

Durée de la formation : 3 jours

Population cible : Professionnels et agents de maintenance électrique

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N°6 : Sécurité Electrique Générale

Objectifs

- Sensibilisation en matière de normes de sécurité électrique à respecter.
- Recyclage et rappel des normes de sécurité générale.

Contenu de la formation

- Réglementation et normes techniques :
 - Niveaux de tension.
 - Distances d'approches.
 - Les 7 règles de sécurité.
- Dangers du courant électrique :
 - La tension de sécurité.
 - Les différents risques : L'électrisation/ l'électrocution
- Travaux en hauteur :
 - Les équipements de protection individuel.
 - Les équipements de protection collectif.
- Accidents typiques
- Notions en Secourisme

Durée de la formation en heures : 2 jours

Population cible : Ouvriers qualifiés, agents d'exécution et chargés de travaux

Prérequis nécessaires : Notion en électricité, Connaissance des installations MT et/ou BT.

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N°7 : Sécurité Electrique – Chargé de travaux

Objectif

- Préparation à l’habilitation H2 V B2 V pour les chargés de travaux des entreprises.

Contenu de la formation

- Réglementation et normes techniques :
 - Niveaux de tension.
 - Distances d’approches.
 - Les 7 règles de sécurité.
- Dangers du courant électrique :
 - La Tension de sécurité.
 - Les différents risques : L’électrisation/ l’électrocution.
- Travaux en hauteur :
 - Les équipements de protection individuel.
 - Les équipements de protection collectif.
- Schémas électriques
- Codes de manœuvre
- Accidents typiques
- Test de connaissances et Certifications
- Notions en Secourisme

Durée de la formation en heures : 3 jours

Population cible : Chargés de travaux, chefs de projets, chefs de chantiers.

Prérequis nécessaires : Etre habilité H1B1.

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Objectifs

- Sensibilisation en matière de normes de sécurité électrique à respecter.
- Préparation à l’habilitation H1B1 (opérateur exécutant d’entreprise).

Contenu de la formation

- Réglementation et normes techniques :
 - Niveaux de tension.
 - Distances d’approches.
 - Les 7 règles de sécurité
- Dangers du courant électrique :
 - La tension de sécurité.
 - Les différents risques : L’électrisation/ l’électrocution.
- Travaux en hauteur :
 - Les équipements de protection individuel.
 - Les équipements de protection collectif.
- Notions en Secourisme

Durée de la formation : 2 jours

Population cible : Ouvriers qualifiés et agents d’exécution

Prérequis nécessaires : Notion en électricité, Connaissance des installations MT et/ou BT

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et de fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N°9 : Secourisme et lutte contre l'incendie

Objectifs

- Acquérir les notions de secourisme conformément aux techniques universel de sécurité.
- Maitriser les techniques de lutte contre l'incendie.

Contenu de la formation

- Les premiers gestes de secours.
- Conduite à tenir en cas d'accident.
- Examens et bilans.
- Lutte contre l'incendie.
- Animations par vidéos

Durée de la formation

: 2 jours

Population cible

: Ouvriers qualifiés et agents d'exécution

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.

Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et de fiches pratiques

Développement des compétences managériales

Fiche Technique de formation N°10 : Etude de rentabilité financière d'un projet

Objectifs :

- Maîtriser les différentes étapes de la conception de projets électriques (identification, études préliminaires, étude de faisabilité).
- Maîtriser les indicateurs de rentabilité financière des projets électriques.
- Elaborer les scénarios de financement des projets.

Contenu de la Formation :

- Identification et étude préliminaire d'un projet électrique : Schémas Directeur.
- Critères économiques, financiers, techniques et juridiques de choix de projets.
- Processus d'investissement.
- Etude de rentabilité d'un projet électrique.
- Les critères de rentabilité économique et financière d'un projet d'investissement :
 - Valeur actuelle nette : VAN
 - Taux de rentabilité interne : TRI
 - Temps de retour d'investissement actualisé : TRA
 - Ration Bénéfice/Coût : RBC
 - Indice de profitabilité : IP
- Suivi et post évaluation des projets électriques :
 - Indicateurs clés de performance (techniques, financiers, environnementaux, sociaux).
 - Outils de reporting : Tableaux de bord, rapports périodiques, audits.
 - Évaluation ex post : Capitalisation des retours d'expérience.

Durée de la formation en heures : 3 jours

Population cible : Chefs de projets

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N° 11 : Gestion du temps

Objectifs

- Maitriser les bases et les outils de gestion du temps.
- Savoir gérer son temps et gagner en performance opérationnelle.

Contenu de la formation

- Maitriser les méthodes de gestion du temps :
 - Gestion des priorités.
 - Délégation.
- Maitriser les outils de la gestion du temps :
 - Le tableau de bord.
 - Les 5 pourquoi.
 - Les 5 S.
 - Le Kanban personnel.
- La gestion du temps au quotidien, conseils et pratiques :
 - Politique de la porte ouverte.
 - Gestion des interruptions.
 - Savoir dire non.
 - Faire face aux messages contraignants.

Durée de la formation : 3 jours

Population cible : Managers d'équipes et responsables.

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N° 12 : Optimisation des performances

Objectifs

- Maitriser la notion de performance et ses différentes relations.
- Savoir mesurer la performance et définir les objectifs de performance.
- Maitriser les Outils qualité de management de la performance.
- Maitriser le processus d'évaluation des performances RH.

Contenu de la formation

- La notion de performance et ses différentes relations dans l'organisation.
- Définir les objectifs de performance (SMART-MALIN).
- Les Outils qualité de management de la performance :
 - Le diagramme ISHIKAWA.
 - Brainstorming.
 - QQQQCP.
 - Diagramme PARETO.
 - La matrice de comptabilité.
 - Le vote pondéré.
 - La roue de Deming PDCA.
- Le pilotage de la performance :
 - Fixation des objectifs.
 - Négociation des objectifs.
 - Evaluation des performances.

Durée de la formation : 3 jours

Population cible : Managers d'équipes et responsables.

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N° 13 : Organisation du travail

Objectifs

- Maîtriser les notions de management et les contraintes psychosociologiques du style de management.
- Savoir gérer son équipe et gagner en performance collective.

Contenu de la formation

- Introduction aux théories des organisations de travail.
- Les approches psychosociologiques du management :
 - Le manager face à lui-même.
 - Le manager face au groupe.
- Les outils de management des organisations :
 - La planification.
 - La conduite de réunion.
 - La décision.
 - La motivation.
- La gestion des compétences.
- Le management des équipes au quotidien.

Durée de la formation : 3 jours

Population cible : Managers d'équipes et responsables.

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N°14 : Communication Orale et écrite

Objectifs :

- Maîtriser l'importance du système de communication au sein de l'entreprise.
- Maîtriser les outils et les composantes de la communication verbale efficace.
- Maîtriser les règles générales de la communication écrite.

Contenu de la formation

- La culture d'entreprise : Définition et composantes.
- Les composantes de la communication interne en entreprise.
- Les objectifs de la communication interne en entreprise.
- Les parties prenantes du système de communication interne.
- Les compétences pour une communication managérielle efficace.
- Réussir une négociation professionnelle.
- Communication professionnelle et Écoute active.
- Communication professionnelle et argumentation.
- L'écrit professionnel : Définition et particularités.
- Types courants des écrits professionnels :
 - La note
 - Le rapport
 - Le compte rendu
 - La messagerie Outlook
- Etude de cas.

Durée de la formation : 3 jours

Population cible : Responsables et agents de front office

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N°15 : Management Stratégique des RH

Objectifs :

- Maitriser l'importance de la gestion des Ressources Humaines (GRH) au sein de l'entreprise.
- Maitriser les différents processus de GRH.
- Développer les compétences en matière de GRH.

Contenu de la formation

- La culture d'entreprise : Définition et composantes.
- GRH face à l'évolution de l'environnement.
- Définition de la GRH.
- La gestion des compétences et ses outils.
- Les processus RH :
 - Gestion Administrative.
 - Gestion du Recrutement.
 - La gestion de la formation.
 - La gestion de la paie.
 - L'évaluation de la performance.
 - La gestion Sociale.
 - La gestion des carrières.
 - La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Durée de la formation : 3 jours

Population cible : Responsables RH et collaborateurs

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N°16 : Outils de résolution des problèmes

Objectifs :

- Maitriser la démarche stratégique et le processus d'élaboration des objectifs.
- Maitriser la notion d'objectifs et direction par objectif.
- Maitriser la notion du tableau de bord et du reporting de suivi de l'activité.
- Le pilotage de la performance et les indicateurs de gestion de la performance.

Contenu de la formation

- Notion de la performance.
- Méthode de résolution des problèmes :
 - Poser le problème.
 - Trouver les causes racines.
 - Choisir les solutions optimums.
 - Mettre en œuvre la solution retenue.
- Les outils de résolution de problèmes :
 - Brainstorming.
 - QQQQPC.
 - Les 5 M.
 - La loi de PARETO.
 - Les 5 S.
 - La roue de DEMING.
 - Les 5 Pourquoi.
 - Le vote pondéré.
 - Matrice de compatibilité.

Durée de la formation : 3 jours

Population cible : Responsables et collaborateurs

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N°17 : Tableau de bord et état de reporting

Objectifs :

- Maîtriser la démarche stratégique et le processus d'élaboration des objectifs.
- Maîtriser la notion d'objectifs et direction par objectif.
- Maîtriser la notion du tableau de bord et du reporting de suivi de l'activité.
- Le pilotage de la performance et les indicateurs de gestion de la performance.

Contenu de la formation

- Notion de stratégie et démarche stratégique.
- La stratégie entreprise et ses enjeux.
- Le pilotage de la performance : Direction par objectif : DPO, objectif : SMART.
- La notion de tableau de bord et le processus d'élaboration.
- Notion d'indicateur : Caractéristiques d'un indicateur, choix d'un indicateur et qualité d'un bon indicateur.
- Notion de reporting : Objectif d'un reporting, Qualité d'un bon reporting, choix de reporting pertinent.
- Exploitation des tableaux de bord et des états de reporting.

Durée de la formation : 3 jours

Population cible : Responsables et collaborateurs

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N° 18 : Formation des formateurs

Objectifs

- Maîtriser le processus d'ingénierie de formation.
- Maîtriser le processus d'ingénierie pédagogique.
- Développer les compétences d'animation d'une séance de formation.

Contenu de la formation


- La gestion des compétences et la notion de performance.
- La formation professionnelle et ses objectifs :
 - Les acteurs du processus de formation.
 - Le plan de formation et le cahier de charge de formation.
- L'ingénierie de formation :
 - Les 4 étapes de la démarche Ingénierie de formation.
 - Les phases d'évaluation des actions de formation.
- L'ingénierie pédagogique :
 - Andragogie et pédagogie.
 - Comprendre l'apprentissage des adultes.
 - Les objectifs pédagogiques.
 - Les techniques pédagogiques.
- Les compétences du formateur :
 - Communication pédagogique.
 - Les 7 piliers de l'écoute active.
 - L'animation d'une séance de formation.
 - Convaincre en exposé et comportement face à l'auditoire.
- Simulation d'animation d'une capsule de formation.

Durée de la formation : 5 jours

Population cible : Managers d'équipes et responsables futurs formateurs.

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.



**Audit énergétique et
Efficacité énergétique**

Fiche Technique de formation N° 19 : Audit énergétique et Etude d'efficacité énergétique

Objectifs

- Sensibilisation en matière d'efficacité énergétique.
- Maîtrise des outils et techniques de diagnostics énergétiques.
- Plan d'actions et Etude de rentabilité des solutions d'efficacité énergétique.

Contenu de la formation

- Contexte énergétique international et national.
- Qu'est-ce que l'efficacité énergétique ?
- Les piliers des politiques d'efficacité énergétique en entreprise.
- Audit énergétique : Définition.
- Diagnostic énergétique :
 - Mesures électriques
 - Gestion énergétique des installations d'éclairage
 - Mesures de températures
 - Détecteurs de fuites à ultrasons
- Plan d'actions d'efficacité énergétique :
 - Chauffage et climatisation.
 - Eau chaude sanitaire.
 - Nouvelles technologies d'éclairage.
 - Variateurs de fréquences pour les moteurs.

Durée de la formation : 5 jours

Population cible : Responsables énergétiques, Professionnels et agents de maintenance électrique.

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N° 20 : Système Energie Solaire

Objectifs

-
- Sensibilisation en matière de système énergie solaire.
- Dimensionnement d'une station d'énergie solaire.
- Montage et maintenance d'une station énergie solaire.
- Plan d'actions et Etude de rentabilité des solutions solaires.

Contenu de la formation

- Notions sur les différentes sources de production électrique.
- Généralités sur l'électricité générale.
- Système de production photovoltaïque.
- Configuration des panneaux solaires.
- Les batteries de condensation.
- Le régulateur.
- L'onduleur.
- Dimensionnement d'une station photovoltaïque.
- Montage et maintenance d'une station photovoltaïque.
- Calcul de rentabilité des solutions solaires.

Durée de la formation : 3 jours

Population cible : Conducteurs de travaux solaires,
Chefs de projets solaires.

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

Fiche Technique de formation N°21 : Le système de management d'énergie selon la norme ISO 50001

Objectifs :

- Maîtriser les compétences nécessaires pour appliquer les principes fondamentaux du Système de Management de l'Énergie selon l'ISO 50001.
- Fournir aux responsables énergétiques les outils et méthodes pour une gestion énergétique optimale.
- Auditer et évaluer la conformité énergétique selon les exigences de la norme.
- Maîtriser les outils de suivi et de mesure de la performance énergétique.
- Élaborer des stratégies de réduction des coûts énergétiques et des émissions de carbone.

Contenu de la formation

- Système de Management de l'Énergie.
- La norme ISO 50001 : Principes, objectifs et avantages.
- Planification énergétique : Analyse des consommations et Identification des opportunités d'amélioration.
- Définition des objectifs, cibles et indicateurs de performance énergétique (IPE).
- Mise en œuvre et exploitation du Système de Management de l'Énergie.
- Stratégies d'amélioration continue de l'efficacité énergétique.
- Suivi, mesure et évaluation des performances énergétiques.
- Évaluation de l'amélioration continue en termes de gestion de l'énergie.
- Revue énergétique et Tableau de bord énergétique.
- Amélioration continue des indicateurs de performance énergétique.

Durée de la formation : 3 jours.

Population cible : Responsables énergétiques, chefs de projets énergétiques.

Méthodologie Pédagogique

- Approche participative et interactive : Mises en situation, études de cas concrets.
- Exercices pratiques et ateliers : Pour une application immédiate des concepts.
- Support de formation complet : Remise d'un support pédagogique détaillé et des fiches pratiques.

